

АКТ - 1

областной профсоюзной проверки «Соблюдение трудового законодательства по вопросам рабочего времени работников образовательных учреждений»

Проверяемый период – с 01.09.2016 по 01.04.2017.

Ф.И.О. проверяющего Швец Ю.И. Курмаева Ю.А.,  
Дурманенко Т.Н., Веретенков С.В.

Должность проверяющего \_\_\_\_\_

Дата проверки 26 апреля 2017 года

Наименование образовательного учреждения, где проводится проверка  
МБОУ «Школа №1 с УИОД» п. Черменка

Ф.И.О. руководителя ОУ Зуванова Елена Геннадьевна

Ф.И.О. председателя первичной профсоюзной организации Сергиева Людмила Васильевна

Количество членов Профсоюза 100

Общее количество работающих в ОУ 100

	Проверяемый вопрос	Да	Нет	Примечание
1.	Наличие правил внутреннего трудового распорядка (далее - ПВТР) образовательного учреждения (далее - ОУ)	да		Ст.189 ТК РФ
2.	Утверждение ПВТР работодателем - с учетом мнения (по согласованию) профкома (указать протокол от _____ № _____) - с учетом мнения (по согласованию) председателя первичной профсоюзной организации	да		ст.190 ТК РФ
3.	Оформление ПВТР как приложение к коллективному договору (указать срок действия коллективного договора на <u>2015 - 2017</u> годы)	да		ст.190 ТК РФ
4.	Ознакомление работников с ПВТР под роспись	да		Ст.22 ТК РФ
5.	Наличие в ПВТР раздела (положений) о режиме рабочего времени работников			Ст. 100 ТК РФ
6.	Установление режима рабочего времени в ПВТР по всем категориям работников: - административно-управленческим - педагогическим - учебно-вспомогательным - обслуживающим	да		Ст. 100 ТК РФ
7.	Установление порядка ведения суммированного учета рабочего времени в ПВТР с указанием учетного периода (указать количество работников, которым установлен суммированный учет): - педагогическим работникам - учебно-вспомогательному персоналу - обслуживающему персоналу (при этом в примечании указать: - а) в течение учебного года; - б) в каникулярное время)	да		Ст. 104 ТК РФ
8.	Установление режима рабочего времени, отличающегося от			Ст. 100 ТК РФ

	общих правил в ОУ, в трудовых договорах работников		КС	
9.	При составлении графиков сменности работодатель - учитывает мнение (согласовывает) профкома (указать протокол от _____ № _____) - учитывает мнение (согласовывает) председателя первичной профсоюзной организации	ре		Ст. 103 ТК РФ
10.	Графики сменности доводятся до сведения работников не позднее чем за один месяц до введения их в действие (в примечании указать конкретный срок ознакомления работников)	ре		Ст. 103 ТК РФ
11.	Работодатель ведет учет рабочего времени, фактически отработанного каждым работником, в таблице учета рабочего времени	ре		Ст. 91 ТК РФ
12.	Разделение рабочего дня на части: - на основании локального нормативного акта (далее - ЛНА) (указать наименование ЛНА), принятого с учетом мнения (по согласованию) профкома (протокол от _____ № _____)	—		Ст. 105 ТК РФ, Приказ Минобрнауки РФ от 11.05.2016 N 536
13.	Каким работникам установлена нормальная продолжительность рабочего времени (40 час/нед.): - директору ОУ - заместителям директора - педагогическим работникам <i>1/36 ч есч. педагоги</i> - учебно-вспомогательному персоналу - обслуживающему персоналу			Ст. 91 ТК РФ
14.	Каким работникам установлена сокращенная продолжительность рабочего времени (указать общее количество работников): - директору ОУ - заместителям директора - педагогическим работникам - учебно-вспомогательному персоналу - обслуживающему персоналу - независимо от занимаемой должности женщинам, работающим в сельской местности	—		Ст. ст. 92, 333 ТК РФ
15.	Порядок установления неполного рабочего времени: - приказом работодателя на основании письменного заявления работника - приказом работодателя при отсутствии письменного заявления работника - отказ директора ОУ по просьбе а) беременной женщины, б) одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет), в) лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением	—		ст. 93 ТК РФ
16.	Оплата труда при неполном рабочем времени производится: - в полном размере, независимо от количества отработанных часов - пропорционально отработанному времени	—		ст. 93 ТК РФ
17.	Продолжительность рабочего дня накануне нерабочих праздничных дней уменьшается (указать в примечании			Ст. 95 ТК РФ

	ЛНА, где это установлено): - на один час - на два часа		<u>нет</u>	
18.	Порядок привлечения работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни: - наличие письменного согласия работника - учет мнения (по согласованию) профкома (указать протокол от _____ № _____) - приказ работодателя, где указано о предоставлении работнику других дней отдыха или не менее двойной оплаты труда за эти дни (подчеркнуть) - ознакомление работника с данным приказом	<i>да</i>		Ст. 113 ТК РФ
19.	Какие работники привлекаются к работе в ночное время: а) <i>сторожа (3 чел)</i> б) в)			Ст. 96 ТК РФ
20.	Оплата труда работников в ночное время производится: - в одинарном размере - в повышенном на 35% размере за каждый час работы - в повышенном на 50% размере за каждый час работы	<i>да</i>		Ст. 154 ТК РФ
21.	К работе в ночное время привлекаются: - беременные женщины - работники, не достигшие возраста 18 лет		<u>нет</u>	ст. 96 ТК РФ
22.	Перечень должностей с ненормированным рабочим днем и продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день установлены: - в коллективном договоре или ПВТР - в ЛНА, принятом с учетом мнения (по согласованию) профкома (указать протокол от _____ № _____) - в ЛНА, принятом с учетом мнения (по согласованию) председателя первичной профсоюзной организации	<i>да</i>	<u>нет</u>	Ст.ст. 101, 119 ТК РФ
23.	Работникам с ненормированным рабочим днем: предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск (указать минимальную и максимальную продолжительность данного отпуска) <i>30 к. для руководителей - 12 дней, для остальных - 3 дня</i> - переработка компенсируется с письменного согласия работника как сверхурочная работа - переработка компенсируется с письменного согласия работника в одинарном размере	<i>да</i>		Ст. 119 ТК РФ
24.	Установление в ЛНА либо трудовых договорах <i>3 чел.</i> 36-часовой продолжительности рабочего времени учителей и преподавателей (указать в примечании общее количество педагогических работников) <i>30 человек, не включая тех, кто работает в выходные</i>			Ст. 333 ТК РФ,
25.	Порядок привлечения работников к сверхурочной работе: - наличие письменного согласия работников - учет мнения (по согласованию) профкома (указать протокол от _____ № _____) - приказ работодателя, где указано об оплате труда за первые два часа не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере за эти дни, либо предоставление работникам, по их письменному согласию, дополнительного времени отдыха, не менее времени, отработанно сверхурочно - ознакомление работников с данным приказом			Ст. 99 ТК РФ

	- продолжительность сверхурочной работы не превышает для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год			
26.	Нормируются ли по времени виды дополнительной работы учителей, преподавателей (классное руководство, проверка тетрадей, заведование кабинетами, руководство методобъединениями и т.д.) <i>Исключ. - метод. ЛНА</i>	<i>да</i>		
27.	Продолжительность рабочего времени при работе по совместительству: - не превышает половины месячной нормы рабочего времени (нормы рабочего времени за другой учетный период), установленной для соответствующей категории работников (0,5 ставки) - соответствует месячной норме рабочего времени (нормы рабочего времени за другой учетный период), установленной для соответствующей категории работников (1 ставка) <i>1,75</i>	<i>да</i>		Ст. 284 ТК РФ
28.	Режим рабочего времени всех работников в каникулярный период и в период отмены учебных занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям регулируется ЛНА (указать название ЛНА) и графиками работ с указанием конкретных работ <i>(Приказ мкр 2016)</i> - наличие письменного ознакомления работников с этими ЛНА и графиками работ			Приказ Минобрнауки РФ от 11.05.2016 N 536
29.	В каникулярный период и в период отмены учебных занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям педагогические работники осуществляют педагогическую, методическую, организационную работу в пределах установленного объема учебной нагрузки (педагогической работы), определенной им до начала каникул <i>да</i>			Приказ Минобрнауки РФ от 11.05.2016 N 536
30.	Режим рабочего времени учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала в каникулярный период и в период отмены учебных занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям определяется в пределах времени, установленного по занимаемой должности <i>да</i>			Приказ Минобрнауки РФ от 11.05.2016 N 536

«26» апреля 2017

Подписи проверяющих:

*Григорьев*

*Бирюков*

*Иванов*

*Кураева*

*Швец Т. В.*

(Ф.И.О.)

*Бурмистренко Т. Н.*

(Ф.И.О.)

*Воронко А. В.*

(Ф.И.О.)

*Кураева Ю. Н.*

(Ф.И.О.)

Подпись руководителя ОУ:

*Кураева*



*Кураева Е. Т.*

(Ф.И.О.)